

# Соблюдение прав человека

GRI 2-22

GRI 406-1

Соблюдение прав человека — основополагающий принцип деятельности «Лаборатории Касперского». Компания стремится предоставлять равные возможности сотрудникам по всему миру и поддерживать социокультурное разнообразие (diversity). Принципы уважения к правам и свободам человека будут закреплены в Этическом кодексе «Лаборатории Касперского», который находится в процессе разработки.

«Лаборатория Касперского» не приемлет использования любой формы детского, рабского или принудительного труда и ожидает аналогичных решений от своих контрагентов. Эта позиция Компании зафиксирована во внутренней политике, отражающей руководящие принципы ведения деятельности в странах ее присутствия.

0

случаев дискриминации в Компании в отчетном периоде

## Соблюдение прав человека в деятельности Компании

Основные права человека	Документы, которыми руководствуется Компания	Подходы Компании в области соблюдения прав человека	Заинтересованные стороны, которым Компания уделяет особое внимание в своем обязательстве	Результаты отчетного периода
Право на жизнь, свободу, неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Конституция Российской Федерации, статьи 20, 22, 23</li> <li>■ Применимые законы в странах присутствия «Лаборатории Касперского», в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>– EU General Data Protection Regulation (GDPR);</li> <li>– Международный стандарт по информационной безопасности ISO/IEC 27001;</li> <li>– Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;</li> <li>– China Personal information protection law (PIPL);</li> <li>– California Consumer Privacy Act (CCPA);</li> <li>– Lei Geral de Proteção de Dados (Общий закон о защите данных в Бразилии, LGPD);</li> <li>– Vietnam's Personal Data Protection Decree (PDPD)</li> </ul> </li> </ul>	Один из приоритетов Компании — обеспечить защиту данных наших клиентов по всему миру при помощи внутренних систем и процедур по безопасности. Мы не используем данные в целях, отличающихся от целей сбора данных.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Пользователи</li> <li>■ Сотрудники</li> <li>■ Уязвимые с точки зрения информационной безопасности группы</li> <li>■ НКО<sup>1</sup></li> </ul>	<p>0 серьезных нарушений законодательства о персональных данных.</p> <p>0 значительных утечек данных.</p>

<sup>1</sup> Некоммерческие организации.



**Основные права человека**

**Документы, которыми руководствуется Компания**

**Подходы Компании в области соблюдения прав человека**

**Заинтересованные стороны, которым Компания уделяет особое внимание в своем обязательстве**

**Результаты отчетного периода**

Право на труд

- Конституция Российской Федерации, статья 37
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Положение об оплате труда
- Политика в области охраны труда
- Гайдлайн по благотворительным проектам
- Положение о комитете по устойчивому развитию
- Применимые законы в странах присутствия «Лаборатории Касперского»

Для «Лаборатории Касперского» сотрудники – самый ценный актив. Мы стремимся, чтобы людям в Компании было комфортно и интересно, чтобы они могли работать продуктивно, чувствовали себя защищенными, могли развиваться сами и развивать Компанию.

«Лаборатория Касперского» поддерживает деятельность некоммерческих организаций, помогающих людям с ограниченными возможностями здоровья в трудоустройстве и социализации, а также оказывающих им юридическую поддержку.

- Сотрудники
- Уязвимые с точки зрения информационной безопасности группы
- НКО

5 152 человека – численность персонала на конец 2023 года (+4,4% к численности на конец 2022 года).

15% – текучесть персонала в 2023 году (–8 п. п. к текучести за 2022 год).

5 НКО, деятельность которых направлена на трудоустройство людей с инвалидностью, получили поддержку Компании за отчетный период.

Компания приняла участие в четырех мероприятиях по инклюзивному трудоустройству (бизнес-завтраки, ярмарки вакансий, менторская программа).

Один информационный проект про профессиональный и личный путь сотрудников с инвалидностью и тех, кто воспитывает детей с инвалидностью, опубликовала Компания: <https://kasperskyspecial.ru/>.

Право на благоприятную окружающую среду

- Конституция Российской Федерации, статья 42
- Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»
- Положение о комитете по устойчивому развитию
- Гайдлайн по благотворительным проектам
- Применимые законы в странах присутствия «Лаборатории Касперского»

Ответственное отношение к окружающей среде – одна из важнейших ценностей «Лаборатории Касперского». Мы снижаем негативное воздействие на природу за счет экономного потребления ресурсов, хорошо организованных бизнес-процессов и ответственного отношения к источникам энергии для дата-центров и офиса.

- Сотрудники
- Местные сообщества
- Пользователи
- НКО

285 контрагентов подключили к ЭДО<sup>1</sup> с 2022 по 2023 год и подписали 7 126 документов.

1 407,9 кг вещей сдали на благотворительность, переработку и утилизацию сотрудники Компании.

370 кг электротехники передали на утилизацию в рамках эконедели.

<sup>1</sup> Электронный документооборот.



Основные права человека	Документы, которыми руководствуется Компания	Подходы Компании в области соблюдения прав человека	Заинтересованные стороны, которым Компания уделяет особое внимание в своем обязательстве	Результаты отчетного периода
Право на образование	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Конституция Российской Федерации, статья 43</li> <li>■ Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 04.08.2023) «Об образовании в Российской Федерации»</li> <li>■ Положение о комитете по устойчивому развитию</li> <li>■ Гайдлайн по благотворительным проектам</li> <li>■ Применимые законы в странах присутствия «Лаборатории Касперского»</li> </ul>	<p>Мы поощряем стремление сотрудников к новым знаниям, постоянно совершенствуем внутренние образовательные программы и добавляем новые.</p> <p>Мы организовываем совместные образовательные проекты с некоммерческими организациями, которые помогают людям с ограниченными возможностями здоровья, пенсионерам, жертвам домашнего насилия и другим людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации.</p> <p>«Лаборатория Касперского» создает собственные обучающие программы, нацеленные на взаимодействие с учебными заведениями и аудиторией, которой необходимо дополнительное образование. Мы вкладываем ресурсы в развитие как школьников и студентов, так и уже опытных специалистов кибербезопасности, нуждающихся в повышении квалификации.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Сотрудники</li> <li>■ Пользователи</li> <li>■ Уязвимые с точки зрения информационной безопасности группы</li> <li>■ НКО</li> </ul>	<p>200+ университетов-партнеров в 42 странах мира насчитывает Kaspersky Academy.</p> <p>13 549 заявок было получено Компанией за отчетный период на участие в программе стажировок SafeBoard.</p> <p>134 студента прошли стажировку в «Лаборатории Касперского» в отчетном периоде.</p> <p>&gt;6 000 студентов со всего мира участвовали в конкурсе Secur'IT Cup с 2018 года.</p> <p>Победители Secur'IT Cup получают гранты на \$10 000.</p> <p>&gt;2 млн раз пройдены «Уроки цифры» от «Лаборатории Касперского» в 2023 году.</p> <p>13,5 млн прохождений набрали «Уроки цифры» от «Лаборатории Касперского» с 2018 года.</p> <p>2 000+ пользователей из более чем 50 стран – аудитория тренингов Компании для экспертов.</p>
Право на охрану здоровья и медицинскую помощь	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Конституция Российской Федерации, статья 41</li> <li>■ Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего порядка</li> <li>■ Применимые законы в странах присутствия «Лаборатории Касперского»</li> </ul>	<p>Забота о здоровье и благополучии сотрудников – важная составляющая социальной политики «Лаборатории Касперского». Социальный пакет, доступный всем сотрудникам<sup>1</sup> Компании, включает широкий спектр медицинских услуг. Мы также продвигаем идеи активного и здорового образа жизни среди сотрудников.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Сотрудники</li> </ul>	<p>0 случаев травматизма среди сотрудников в 2022 и 2023 годах.</p> <p>0 случаев профессиональных заболеваний у сотрудников Компании выявлено в 2023 году.</p> <p>100% сотрудников охвачены программой ДМС<sup>2</sup>.</p> <p>Одна лекция врача-онколога в формате вопросов-ответов об онкологических заболеваниях, необходимости своевременных чек-апов и сдачи анализов.</p>
Право на защиту от дискриминации	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Конституция Российской Федерации, статьи 19, 29</li> <li>■ Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН</li> <li>■ Внутренняя политика «Лаборатории Касперского», отражающая руководящие принципы ведения деятельности в странах ее присутствия</li> <li>■ Применимые законы в странах присутствия «Лаборатории Касперского»</li> </ul>	<p>Мы не приемлем и не поощряем дискриминацию любого рода в деятельности Компании.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Сотрудники</li> <li>■ Пользователи</li> <li>■ Партнеры</li> </ul>	<p>0 случаев дискриминации в Компании в отчетном периоде.</p>

<sup>1</sup> Для сотрудников с временными трудовыми договорами и работающих на условиях неполной занятости доступен сокращенный соцпакет. В Компании около 0,1% таких сотрудников.

<sup>2</sup> Добровольное медицинское страхование.