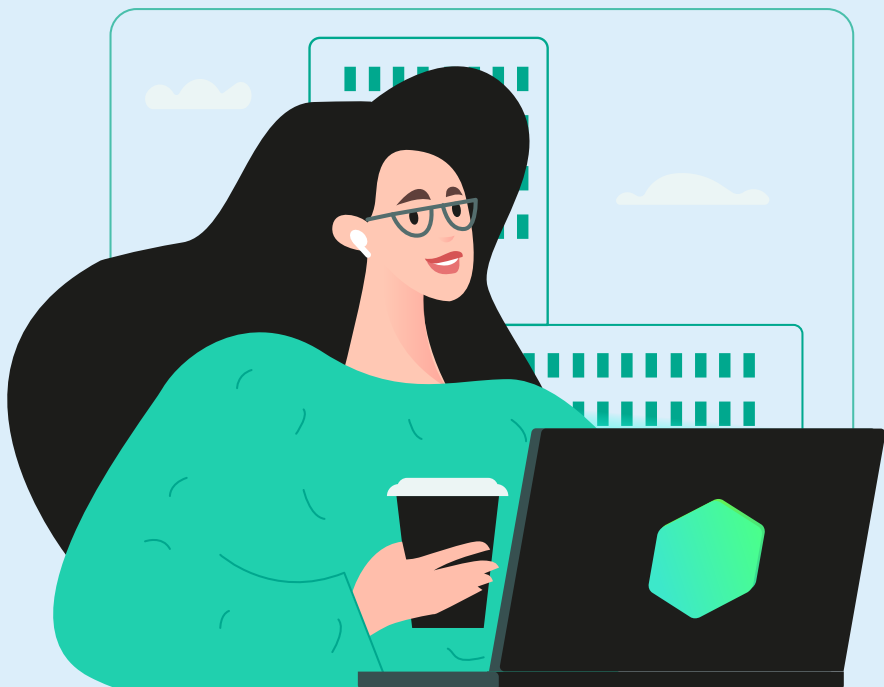


Женщины в IT: сила равенства

Долгое время IT-сфера считалась исключительно мужским полем деятельности, но сегодня женщины успешно применяют в ней свои способности, преодолевая стереотипы и препятствия. Привлечение женщин в IT-индустрию и их поддержка — часть нашей корпоративной культуры.



Гендерный дисбаланс в IT-индустрии: причины и вызовы

В IT-индустрии наблюдается значительный гендерный дисбаланс, при котором специалистов-мужчин значительно больше, чем женщин. Этот феномен вызван рядом факторов — от культурных предубеждений до социальных стереотипов. Изначально компьютерные технологии ассоциировались с мужскими интересами и хобби, что создало своеобразную культуру, исключая женщин. Со временем этот стереотип укрепился и стал частью профессиональной идентичности IT-сферы. Кроме того, дисбаланс усиливается в связи с проблемой неравенства, с которой сталкиваются женщины во всех отраслях, включая IT. Не все компании обеспечивают одинаковые условия для своих сотрудников, и это препятствует привлечению и удержанию талантливых женщин. По данным Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, [разница между зарплатами мужчин и женщин](#) в России на начало 2023 года составляла 28% не в пользу последних, хотя этот разрыв с каждым годом сокращается. И наконец, карьерный рост женщин продвигается медленнее, чем у коллег мужского пола. Одна из причин этого — отпуск по уходу за ребенком, который обычно предпочитают брать матери, хотя в «Лаборатории Касперского» такой отпуск по желанию предоставляется и отцам.

Тем не менее количество женщин в IT-отрасли постепенно растет. Так, на начало 2023 года доля женщин, работающих в сфере высоких технологий во всем мире, составляла 25%, увеличившись на 6,9 п. п. за последние четыре года. При этом в «Лаборатории Касперского» женщины составляют 25%, среди которых 16% — руководители направлений и крупные менеджеры, а 34% — технические специалисты.

25%

доля IT-специалистов-женщин в мире в 2022 году

25%

доля сотрудников-женщин в «Лаборатории Касперского» в 2023 году

¹ По данным на 31 декабря 2023 года.

Наш подход к поддержке женщин

В последние годы женщины продолжают активно развиваться в Компании — они занимаются разработкой ПО, управляют проектами, трудятся в других областях ИТ. Смешанные команды, в которых присутствуют как мужчины, так и женщины, демонстрируют хорошие результаты благодаря разнообразию опыта и точек зрения.

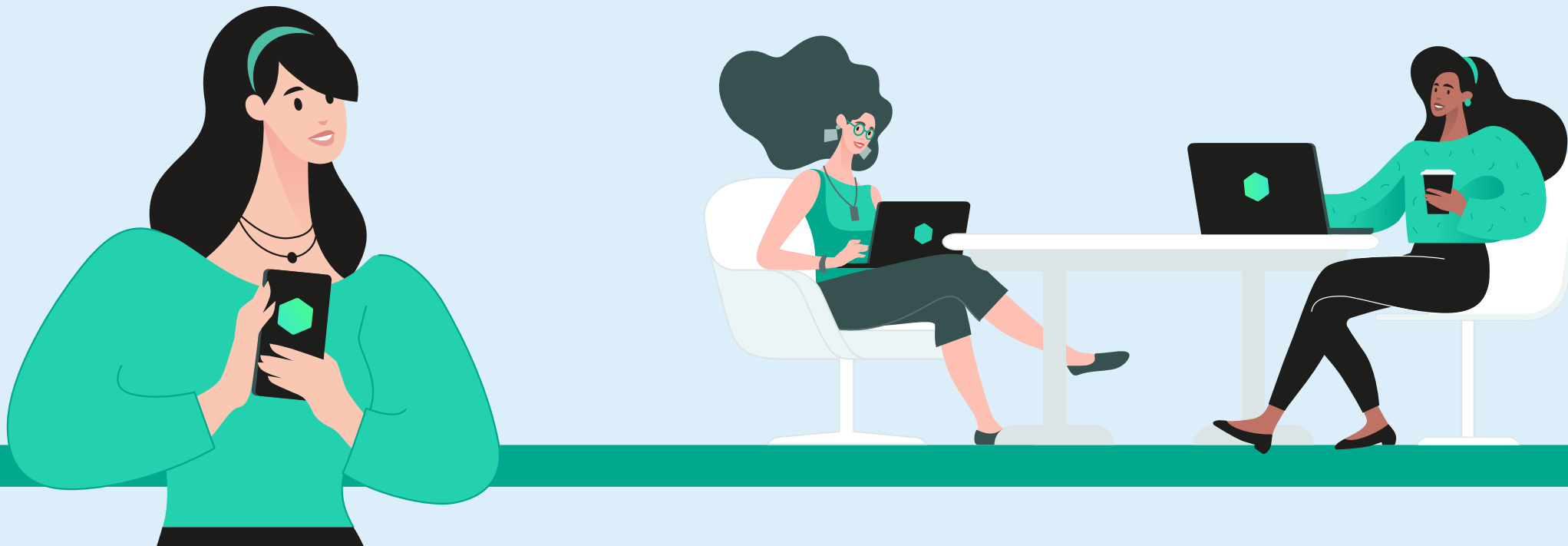
Решать проблему гендерного дисбаланса «Лаборатория Касперского» начинает еще на уровне школ и вузов. Мы заботимся о том, чтобы с ранних лет опровергать гендерные стереотипы и делать ИТ-образование доступным и открытым для всех. Мы сотрудничаем со школами и университетами, чтобы предоставить всем школьникам и студентам вне зависимости от их пола информацию об обучении в области ИТ и возможность обнаружить свой потенциал в технологической сфере.

Мы также стремимся обеспечить равную оплату труда всем сотрудникам Компании. В нашем подходе к оплате труда учитываются должность и квалификация каждого сотрудника независимо от пола. Для этого мы применяем оценку рыночного уровня компенсации по каждой должности. По итогам оценки было принято решение в 2022 году увеличить заработную плату сотрудников «Лаборатории Касперского» в среднем на 20% в России. Компания смогла инвестировать в зарплаты и бонусы в два раза больше средств по сравнению с 2021 годом. А в 2023 году повышение вознаграждения сотрудникам «Лаборатории Касперского» в России составило порядка 19%.

Кроме того, мы предоставляем нашим сотрудницам дополнительную поддержку и выплаты во время декретного отпуска, возможности для образования в их сфере деятельности и помогаем продвигаться по карьерной лестнице с помощью индивидуальных планов развития.

Помимо работы внутри Компании, мы реализуем различные проекты вовне, чтобы привлечь больше женщин в ИТ-индустрию. В частности, мы сотрудничаем с учебными заведениями по всему миру, организуем образовательные мероприятия, мастер-классы и программы стажировок. В социальных сетях мы создали комьюнити Women in CyberSecurity — пространство, где каждая женщина чувствует свою важность и поддержку на пути к успеху в сфере кибербезопасности. В этом сообществе уже более 29 тысяч участниц.

Чтобы вдохновить как можно больше девушек на карьеру в области ИТ и кибербезопасности, «Лаборатория Касперского» запустила еще один собственный онлайн-проект — сайт [Empower Women](#). На этом сайте сотрудницы нашей компании делятся личным опытом в кибербезопасности и ИТ: они рассказывают, как получили образование и построили карьеру, участвуют в подкастах и дают полезные советы.



Увеличиваем число женщин в разработке

Вовлечение женщин в IT-индустрию и их поддержка — это неотъемлемая часть корпоративной культуры «Лаборатории Касперского», которая формируется на уровне Совета директоров и высшего менеджмента. Мы стремимся создать во всех подразделениях атмосферу взаимопонимания, в которой каждая женщина

может раскрыть свой потенциал и стать успешной в IT-сфере. При этом женщины, которые уже достигли успеха на различных уровнях, активно участвуют в программах поддержки, общаются с коллегами и подчиненными, делятся опытом и своим примером вдохновляя начинающих IT-специалистов.

«Лаборатория Касперского» стремится быть максимально честной и открытой, чтобы не допустить проявлений гендерной дискриминации. Когда мы подбираем новых сотрудников для нашей команды, нас волнуют только их способности и навыки независимо

от того, женщина это или мужчина. Главное — наличие необходимых компетенций и то, какой вклад они могут внести в нашу Компанию.

TC-SI-330-a.3

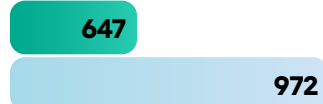
Общая численность сотрудников в разбивке по полу и категориям в контексте гендерного баланса, человек¹

Руководители²

Технические специалисты

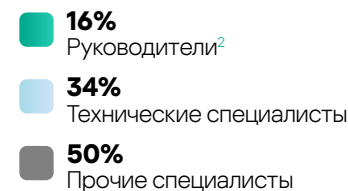
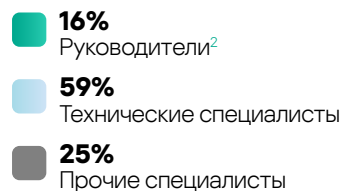


Прочие специалисты



Женщины Мужчины

Сотрудники Компании в разбивке по гендеру и категориям



Соотношение базовой заработной платы (оклада) и вознаграждения³ женщин и мужчин⁴, %

Руководители²

Технические специалисты



Прочие специалисты



Оклад женщин в процентах от оклада мужчин
Вознаграждение женщин в процентах от вознаграждений мужчин

¹ Данные указаны на 31 декабря 2023 года.

² Менеджеры, у которых в подчинении от одного человека.

³ Оклад и выплаты в зависимости от категории, выслуги лет и др.

⁴ Данные указаны на 31 декабря 2023 года.

Обеспечиваем социальную поддержку женщин и родительства

Во всех странах нашего присутствия мы стараемся вдохновлять сотрудниц на их карьерном пути и поддерживать в самые важные моменты жизни. Вот, например, что мы предлагаем нашим сотрудницам в России, у которых в семье просходит пополнение:

- отпуск по уходу за ребенком, который может взять любой из родителей, независимо от того, родной это ребенок, усыновленный или находящийся под опекой;
- 100%-ную доплату к государственному пособию по беременности и родам, чтобы общая сумма выплат достигала полного размера оклада, — ее получают сотрудницы, имеющие стаж работы в Компании не менее одного года;
- программу ведения беременности и родов по ДМС.

Объединяем женщин в онлайн-сообщества по кибербезопасности

Компания реализует два крупных онлайн-проекта для женщин в IT. Мы стремимся поддерживать женщин в IT-индустрии, помогая им преодолевать барьеры и достигать своих целей. Наша задача — делиться информацией о возможностях профессионального роста в этой отрасли и вдохновлять наших участниц рассказами об успешных женщинах-профессионалах, чтобы укрепить новые ролевые модели.

В 2021 году мы запустили проект [Empower Women](#), посвященный деятельности женщин в сфере кибербезопасности. Проект включает исследования о женщинах в IT-индустрии по различным регионам, интересные новости, а также вдохновляющий подкаст Women in IT, где сотрудницы из «Лаборатории Касперского» делятся профессиональным и личным опытом. За отчетный период на сайте появилось 11 новых рассказов о наших коллегах из разных регионов мира, где они делятся историями своего профессионального и личного развития. Мы стремимся показать широкий спектр возможностей построения карьеры в IT-индустрии — многие наши героини не имеют технического образования, но смогли добиться высоких результатов в своих профессиональных областях внутри IT-компаний, будь то продажи, образовательные проекты или коммуникации.

Другой проект «Лаборатории Касперского», затрагивающий тему женского лидерства в IT, — [подкаст Fast Forward](#). В нем принимают участие гости со всего мира, работающие на переднем крае наших новейших технологий. Первый сезон Fast Forward, в который вошли эпизоды, посвященные супермаркетам будущего и новой космической гонке, в 2022 году был удостоен престижной награды [Webby Honoree](#) за лучший фирменный подкаст и серебряной награды за фирменный подкаст от Ассоциации контент-маркетинга. Во втором сезоне Fast Forward рассказывает о метавселенной, виртуальной моде, технологиях в семейной жизни, цифровом здравоохранении и так называемых «дополненных людях». В этом сезоне много внимания уделяется тому, как женщины меняют свое восприятие сферы технологий и начинают лидировать в ней. В двух эпизодах речь идет о женщинах и девушках в гейминге, а также о карьерных возможностях женщин в STEM¹.

Также успешно развивается наше сообщество для женщин в IT Women in CyberSecurity, созданное в социальных сетях пять лет назад по инициативе одной из наших сотрудниц. Сегодня это активное и динамично развивающееся комьюнити, объединяющее профессионалов по кибербезопасности и других сфер IT-индустрии. Здесь женщины каждый день обсуждают актуальные вопросы, делятся опытом и обмениваются советами по карьерному росту, обучению, выбору специализации в сфере кибербезопасности. В настоящее время в Women in CyberSecurity насчитывает уже более 30 тысяч участниц, что делает его одним из самых крупных и востребованных онлайн-сообществ данной тематики. Каждый месяц в сообществе публикуется больше 20 постов.

29

тысяч

участниц состоят в сообществе Women in CyberSecurity

В ноябре 2023 года «Лаборатория Касперского» выступила спонсором ежегодного конгресса [Female in IT \(FIT\)](#) IT-академии Vogel в Германии. Этот конгресс объединяет женщин в сфере IT, чтобы они могли поддерживать друг друга в бизнесе, обмениваться опытом и продвигать молодые таланты. Девизом 2023 года был призыв «Женщины, готовьтесь к бизнесу нового поколения!». Конгресс впечатлил участниц первоклассной программой интересных докладов, панельных дискуссий и предоставил им возможности для налаживания полезных связей.

Наши планы на 2024 год

Мы продолжим работать над текущими проектами и разрабатывать новые программы в области привлечения женщин в IT-отрасль, участвовать в профильных конференциях и форумах, публиковать истории успеха наших коллег и рассказывать о возможностях профессионального развития, которые открываются для женщин в индустрии кибербезопасности.

¹ STEM (Science, technology, engineering, and mathematics) — это широкий термин, который используется для обозначения технических дисциплин (наука, технологии, инжиниринг и математика).

Как наши сотрудницы достигают вершин в IT и помогают другим женщинам

Представляем Джини Суджин Ган, которая получила награду «Выдающейся женщине за лидерство в сфере ИКТ».

Джини отвечает за развитие доверительных отношений «Лаборатории Касперского» с представителями государственных органов в Азиатско-Тихоокеанском регионе, на Ближнем Востоке, в Турции и Африке. Она часто выступает на международных конференциях и является лидером мнений по темам, связанным с государственной политикой в области кибербезопасности, а также с пересечением технологий и политики.

Джини — настоящий амбассадор женского лидерства в мире информационных технологий. Она отдает много сил, чтобы поддержать других женщин в IT-сфере. Джини помогает им получать знания, наставляет и консультирует. Она создает специальные сообщества, где женщины могут делиться опытом, знаниями и поддержкой. Такой подход помогает им расти и развиваться, преодолевая стереотипы и препятствия на пути к успеху.

В 2023 году Джини получила несколько наград и знаков признания за свою деятельность, в числе которых следующие.

- Excellent Woman ICT Leadership award: «Выдающейся женщине за лидерство в сфере ИКТ» — эту награду Джини получила в Дели в рамках Международного дня «Девушки в ИКТ» 2023 года. Он отмечается, чтобы привлечь внимание к необходимости увеличения числа девушек и женщин в секторе информационно-коммуникационных технологий. Мероприятие было организовано совместно Международным союзом электросвязи ООН (ITU), базирующимся в Женеве, и Индийской ассоциацией производителей телекоммуникационного оборудования Индии (ТЕМА). Джини стала единственным лауреатом в секторе кибербезопасности.

«Это признание является не только моим личным достижением, но и достижением «Лаборатории Касперского», которая поддерживает меня в персональном развитии, а также стремится создать для женщин более разнообразную и безопасную рабочую среду в области кибербезопасности»,

— отметила Джини, комментируя полученную награду.

- [International Women Empowerment Forum](#) (IWEF, Международный форум по расширению прав и возможностей женщин)

Джини была назначена заместителем председателя IWEF. Эта организация делает упор на многоплановое развитие женщин: социальное, экономическое, финансовое и политическое расширение их прав и возможностей. Джини — единственная представительница неиндийского происхождения, вошедшая в состав совета директоров IWEF.

- Singapore's The Cybersecurity Awards

Джини стала финалистом Сингапурской премии в области кибербезопасности (профессиональная категория). Она получила эту награду, организованную Ассоциацией специалистов по информационной безопасности (AiSP) при поддержке Агентства кибербезопасности Сингапура в знак признания выдающегося вклада отдельных лиц и организаций в местную и региональные экосистемы кибербезопасности.

- [Top 25 Cybersecurity Star of the Year 2023](#)

Вошла в 25 лучших звезд кибербезопасности 2023 года — это награда, присуждаемая DIGITALCONFEX за вклад в интеллектуальное лидерство по темам, находящимся на стыке государственной политики, технологий и права.

- Top 30 Women in Security ASEAN Region Awards 2023

Получила премию «30 лучших женщин в сфере безопасности региона АСЕАН — 2023», которая организована Ассоциацией государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН) и является частью глобальной кампании Альянса «Женщины в сфере безопасности и устойчивости» (WISECRA).

Что в результате?

Активно продвигаясь в IT и поддерживая других женщин на этом пути, Джини стала для них вдохновляющим примером, показав, что успех в технологической сфере доступен всем людям независимо от пола. Ее история показывает, что упорный труд, образование и поддержка могут привести женщин к заметным результатам даже в тех отраслях, где традиционно преобладают мужчины.