

# Социальная политика



GRI 401-2

Мы поддерживаем сотрудников на протяжении всего времени работы в Компании: мотивируем их вести здоровый образ жизни, предоставляем доступ к квалифицированной медицинской помощи, обеспечиваем материальную поддержку в сложных жизненных ситуациях.

## Забота о людях

Мы поддерживаем стремление наших сотрудников к здоровому образу жизни, обеспечиваем им объемный соцпакет, медицинское обслуживание в рамках программы страхования и предоставляем материальную помощь тем, кто столкнулся с непредвиденными сложностями. Составляющие социального пакета могут отличаться в местах присутствия Компании в мире.

В России соцпакет доступен всем сотрудникам<sup>1</sup> и включает, помимо прочего:

- ДМС со стоматологией (в том числе для детей сотрудников до 16 лет включительно);
- доплату до 100% оклада к листку нетрудоспособности до 15 рабочих дней в год;
- участие в программе лечения онкологии в России;
- материальную помощь в случае смерти близкого родственника и в других сложных жизненных ситуациях;
- страхование от несчастного случая;
- страхование выезжающих за рубеж;
- вакцинацию взрослых и детей;
- релокационную выплату при переезде в Москву;
- премии юбилярам (по достижении 50, 60, 70 лет) и сотрудникам, стаж которых в Компании достиг 10 и 25 лет;
- компенсацию стоимости занятий спортом;
- изучение иностранных языков.

Это один из самых широких социальных пакетов на российском рынке. У сотрудников есть возможность не выходя из офиса посещать врача-терапевта, врачей-массажистов и психологов, а также спортивные залы с сауной. Кроме того, мы запускаем корпоративные спортивные инициативы и компенсируем сотрудникам стоимость занятий фитнесом.

Для Компании важно знать мнение сотрудников по поводу различных аспектов работы и делиться новостями. Несколько раз в год мы проводим AMA-сессии<sup>2</sup> и Kick-off-встречи<sup>3</sup> с руководством Компании для обсуждения ее результатов, планов и стратегии.

Ежегодно проходит церемония Annual Kaspersky Awards. Ее ключевая задача — признать в равной степени достижения всех департаментов Компании за год. В рамках Kaspersky Awards награждают самых продуктивных сотрудников — тех, кто внес наибольший вклад в успех Компании в уходящем году.

## Поддержка родительства

GRI 401-3

Мы поддерживаем всех наших сотрудников, в семьях которых появляются дети, — в равной мере родителей, усыновителей или опекунов. Им предоставляется отпуск по уходу за ребенком, а к государственному пособию по беременности и родам добавляется корпоративная доплата до полного оклада на протяжении всего отпуска по беременности и родам (как правило, 140 календарных дней)<sup>4</sup>.

Корпоративная программа ДМС включает ведение беременности и родов, а после рождения ребенка выплачивается материальная помощь: 150 тысяч рублей за первого ребенка и 200 тысяч рублей — за второго и последующих детей.

<sup>1</sup> Для сотрудников с временными трудовыми договорами и работающих на условиях неполной занятости доступен сокращенный соцпакет. Таких сотрудников в Компании около 0,1%.

<sup>2</sup> От англ. Ask Me Anything («спроси меня о чем угодно»). Онлайн-мероприятие, на котором руководство Компании отвечает на вопросы сотрудников.

<sup>3</sup> Установочная встреча.

<sup>4</sup> Для сотрудниц, проработавших в Компании не менее года.