

Безопасность труда и охрана здоровья



Мы следим за тем, чтобы каждое рабочее место в «Лаборатории Касперского» было комфортным и безопасным, а все работники имели доступ к квалифицированной медицинской помощи.

0

несчастных случаев, связанных с реализацией профессиональных рисков в 2022 и 2023 годах

Ключевые документы

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Положение по идентификации опасностей и определению уровня профессиональных рисков
- Инструкция о мерах пожарной безопасности
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Политика в области охраны труда

Управление охраной труда и здоровья

GRI 403-2

GRI 403-4

GRI 403-5

GRI 403-6

Безопасность труда в «Лаборатории Касперского» обеспечивает департамент по работе с персоналом с привлечением внешних консультантов. В состав департамента входит Группа кадрового администрирования, отвечающая за охрану труда в Компании и здоровье сотрудников.

Кроме того, в Компании действует комиссия по охране труда, в состав которой входят представители различных департаментов. Весной 2023 года мы создали серию видеороликов «Безопасная среда», в которых напомнили сотрудникам о важных вещах, связанных с комфортным и безопасным нахождением в офисе, включая порядок проведения праздников, оформления пропусков, правила парковки и т. д.

GRI 403-9

Большинство сотрудников «Лаборатории Касперского» работают в офисе. За отчетный период не было зафиксировано ни одного случая травматизма среди сотрудников.

GRI 403-6

Весь российский персонал «Лаборатории Касперского» и их дети в возрасте до 16 лет включительно охвачены корпоративной программой ДМС,

в которую также входит страхование от несчастных случаев (для сотрудников Компании). Если с сотрудником происходит несчастный случай, об этом можно сообщить в страховую компанию через департамент по работе с персоналом.

В рамках программы ДМС можно пройти лечение от онкологических заболеваний, воспользоваться услугами стационара, получить психологическую помощь онлайн и офлайн, пройти ежегодный медосмотр для получения санаторно-курортной карты, вакцинироваться от сезонных заболеваний. В штаб-квартире Компании работают спортивный зал и сауна, есть возможность посетить терапевта, психолога и массажиста в офисе. Мы также компенсируем сотрудникам часть трат, направленных на оздоровление, — например, оплату фитнеса или детских оздоровительных лагерей. Кроме того, сотрудники «Лаборатории Касперского» получают корпоративную скидку в сети аптек «Ригла».

Чтобы оценить эффективность системы управления охраной труда и здоровья, мы систематически проводим опросы сотрудников.

Во всех подразделениях регулярно проводится специальная оценка условий труда. По результатам такой оценки в отчетном периоде рабочим местам был присвоен второй итоговый класс условий труда.