

Корпоративное управление

GRI 2-9

GRI 2-10

GRI 2-11

GRI 2-13

Наш бизнес основан на принципах открытости и честности по отношению к клиентам, партнерам, конкурентам. Мы постоянно работаем над повышением прозрачности и открытости нашей Компании.

Подход к корпоративному управлению

Мы дорожим репутацией нашей Компании и стремимся повышать прозрачность управления во всех аспектах своей деятельности. Ключевые правила деловой и корпоративной этики будут зафиксированы. Они будут закреплены в Этическом кодексе «Лаборатории Касперского», который находится в процессе разработки.

Ключевые принципы

- Обеспечение прозрачности корпоративного управления.
- Соблюдение антикоррупционной политики за счет недопущения случаев ее нарушений.
- Высокий уровень правовой поддержки, связанной с охраной и защитой интеллектуальной собственности.
- Снижение рисков по цепочке поставок.

Как работает наша система корпоративного управления

Высший орган управления в «Лаборатории Касперского» — совет директоров. Он отвечает за ключевые решения, принимает глобальные политики и стратегии, которые имплементируются во все компании внутри группы. В текущем составе совета директоров четыре человека. Все они находятся на постоянном контракте более пяти лет. Независимых членов в совете директоров нет, только исполнительные.

Кандидатов в совет директоров назначают действующие члены совета.

В нашей Компании нет постоянного председателя совета директоров. Он избирается на каждое заседание совета, у него нет специальных полномочий, он не является одновременно и CEO.

Ответственность за экономические, социальные и экологические воздействия устойчивого развития делегирована руководителю департамента корпоративных коммуникаций Денису Зенкину.

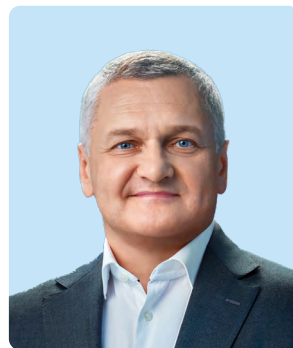


Совет директоров



Евгений Касперский,

единоличный исполнительный орган акционерного общества «Лаборатория Касперского» и ООО «Группа компаний Касперского», член совета директоров холдинговой компании и управляющего совета.



Андрей Тихонов,

член совета директоров холдинговой компании и управляющего совета, единоличный исполнительный орган АО «Водный Стадион Спорт Инвест».



Даниил Борщев,

член совета директоров холдинговой компании и управляющего совета, член совета директоров ООО «Новые Облачные Технологии».



Светлана Иванова,

член совета директоров холдинговой компании.

Управляющий совет

Управляющий совет ООО «Группа компаний Касперского» определяет конкретные стратегические и тактические шаги для операционного развития компании и структуру управления группой компаний, а также утверждает назначения топ-менеджеров.

Роль генерального директора Евгения Касперского в управлении Компанией определяющая, поскольку он одновременно крупнейший акционер холдинговой компании, член совета директоров и управляющего совета.

Вознаграждение

GRI 2-20

Совокупное вознаграждение членов высшего органа управления и высших руководителей регулируется общими компенсационными политиками Компании и включает в себя следующие элементы:

- **фиксированная часть** (оклад);
- **премиальная часть** (бонус по результатам работы) — выплачивается по итогам достижения индивидуальных целей, определенных для каждой должности на финансовый год;
- **выплаты в рамках программы долгосрочного вознаграждения** — производятся ежегодно, но привязаны к трехлетнему отчетному циклу и зависят от финансовых результатов Компании в целом (основой для расчетов таких выплат являются EBITDA и общий рост объема продаж год к году).

Все три элемента системы вознаграждения приблизительно в равных долях составляют совокупный компенсационный пакет высших руководителей. Такая система вознаграждения позволяет поощрять руководителей Компании за индивидуальные успехи и мотивировать их к достижению общих корпоративных целей.

Как мы соблюдаем антикоррупционную политику

GRI 2-23

GRI 205-2

«Лаборатория Касперского» — международная компания, которая соблюдает законодательство и требования регуляторов по всему миру.



0 судебных решений

по вопросам нарушений антикоррупционного законодательства в отношении Компании, сотрудников и партнеров

При этом в штаб-квартире приоритет отдается законодательству Российской Федерации, а в зарубежных офисах — местному антикоррупционному законодательству.

Базовые принципы противодействия коррупции закреплены в антикоррупционной политике Компании, принятой в 2012 году. Она размещена на нашем официальном сайте и переведена на 30 языков регионов присутствия «Лаборатории Касперского».

Главный принцип антикоррупционной политики — наша

Компания не приемлет никаких форм подкупа или коррупции частных лиц или госслужащих и не участвует ни в каких формах неэтичных поощрений или платежей.

За соблюдение антикоррупционной политики отвечают комплаенс-офицер и его представители в регионах. Они расследуют все факты возможных нарушений, о которых любой сотрудник может сообщить своему руководителю, комплаенс-офицеру или его представителям, а также по телефону горячей линии 8–800–700–88–11 или на почтовый ящик infosec@kaspersky.com. При желании отправить сообщение или позвонить можно анонимно.

GRI 205-1

Антикоррупционные практики

В «Лаборатории Касперского» регулярно проводится оценка рисков, связанных с коррупцией. В отчетном периоде мы провели такую оценку дважды.

GRI 205-3

Кроме того, мы ежегодно информируем сотрудников об антикоррупционной политике и соответствующих процедурах. При заключении договоров с контрагентами мы разработали и интегрируем в договоры антикоррупционную политику.

В отчетном периоде мы провели обучение сотрудников антикоррупционной политикой и процедурам на специальном онлайн-курсе, посвященном борьбе со взяточничеством и коррупцией. Этот курс включает знакомство с базовыми принципами и основными направлениями антикоррупционной политики Компании, в числе которых:

- цели антикоррупционного законодательства;
- важность соблюдения норм российских и зарубежных законов о взяточничестве и противодействии коррупции;
- модели поведения, которые приводят к нарушению законов по борьбе с коррупцией;
- необходимость проявления осмотрительности в деловых отношениях с третьими лицами;
- механизмы внутреннего контроля, определяющие деятельность сотрудников в соответствии с антикоррупционной политикой.

Антикоррупционный курс рассчитан на 30–40 минут обучения. Результаты тестирования по итогам курса заносятся во внутреннюю систему «Лаборатории Касперского».

В отчетном периоде обучение прошли все сотрудники Компании — от высшего менеджмента до младших специалистов.

100%

сотрудников и партнеров проинформированы об антикоррупционной политике

0

подтвержденных случаев коррупции в Компании

Планы по совершенствованию антикоррупционных практик на 2024 год

В 2024 году мы планируем обновить материалы обучающего антикоррупционного курса, а также продолжить внедрение лучших антикоррупционных практик в деятельность Компании.