

## Приложение 3. К разделу «Возможности для людей»

GRI 2-7

GRI 401-1

GRI 401-3

GRI 405-1

GRI 405-2

Общая численность с разбивкой по типу трудового договора и по полу, человек

2021						2022						2023					
Постоянный		Временный		Временная замена		Постоянный		Временный		Временная замена		Постоянный		Временный		Временная замена	
Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М
1 083	3 190	37	104	34	14	1 227	3 584	25	48	42	11	1 263	3 798	23	39	22	7

Общая численность работников с разбивкой по типу занятости и по полу, человек

2021				2022				2023			
Полная		Частичная		Полная		Частичная		Полная		Частичная	
Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М
1 122	3 282	32	26	1 269	3 619	25	24	1 271	3 823	37	21

## Процент от общего количества сотрудников на неполной занятости, %

2021			2022			2023		
Ж	М	Всего	Ж	М	Всего	Ж	М	Всего
3	1	1	2	1	1	3	1	1

## Общая численность в разбивке по регионам, человек

Регион	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
АТР	242	222	227	2
Латинская Америка	102	107	134	25
Ближний Восток, Турция и Африка	97	103	136	32
Европа	424	343	340	-1
Северная Америка	114	71	65	-8
СНГ	3 483	4 091	4 250	4
в том числе Россия	3 463	4 064	4 221	4

## Структура персонала по категориям сотрудников

Категория	На 31.12.2021		На 31.12.2022		На 31.12.2023		Изменение доли 2023/2022, п. п.
	человек	%	человек	%	человек	%	
<b>Руководители<sup>1</sup></b>	<b>763</b>	<b>17</b>	<b>817</b>	<b>17</b>	<b>835</b>	<b>16</b>	<b>0</b>
в том числе:							
мужчины	577	76	621	76	622	74	-2
женщины	186	24	196	24	213	26	2
в том числе:							
до 30 лет	47	6	66	8	65	8	0
от 30 до 50 лет	624	82	667	82	685	82	0
свыше 50 лет	92	12	84	10	85	10	0
<b>Технические специалисты</b>	<b>2 213</b>	<b>50</b>	<b>2 564</b>	<b>52</b>	<b>2 698</b>	<b>52</b>	<b>0</b>
в том числе:							
мужчины	1822	82	2107	82	2 250	83	1
женщины	391	18	457	18	448	17	-1
в том числе:							
до 30 лет	710	32	922	36	940	35	-1
от 30 до 50 лет	1 448	65	1 575	61	1 680	62	1
свыше 50 лет	55	2	67	3	78	3	0
<b>Прочие специалисты</b>	<b>1 486</b>	<b>33</b>	<b>1 556</b>	<b>32</b>	<b>1 619</b>	<b>31</b>	<b>0</b>
в том числе:							
мужчины	909	61	915	59	972	60	1
женщины	577	39	641	41	647	40	-1
в том числе:							
до 30 лет	122	8	382	25	356	22	-3
от 30 до 50 лет	1 184	80	1 079	69	1 139	70	1
свыше 50 лет	180	12	95	6	124	8	2

<sup>1</sup> Менеджеры, у которых в подчинении от одного человека.

## Численность принятых работников, человек

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Принятые работники	1 039	1 445	944	-35

Численность принятых в 2023 году работников сократилась более чем на треть в сравнении с 2022 годом. Это обусловлено сокращением текучести и соответствующим снижением числа вакансий для заполнения.

## Численность принятых работников с разбивкой по возрастным группам

Возраст работников	2021		2022		2023		Изменение численности 2023/2022, %
	человек	%	человек	%	человек	%	
До 30 лет	351	34	557	39	371	39	-33
От 30 до 40 лет	496	48	648	45	407	43	-37
От 40 до 50 лет	142	14	200	14	131	14	-36
50 лет и старше	50	5	40	3	35	4	-13

## Численность принятых работников с разбивкой по полу

Пол работников	2021		2022		2023		Изменение численности 2023/2022, %
	человек	%	человек	%	человек	%	
Мужчины	762	73	1 075	74	721	76	-33
Женщины	277	27	370	26	223	24	-40

## Численность принятых работников по региону, человек

Регион	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
АТР	47	37	33	-11
Латинская Америка	22	25	39	56
Ближний Восток, Турция и Африка	19	24	50	108
Европа	53	45	41	-9
Северная Америка	14	7	3	-57
СНГ	884	1 307	778	-40
в том числе Россия	875	1 291	769	-40

## Численность выбывших работников, человек

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Выбывшие работники	826	1 101	770	-30

## Численность выбывших работников с разбивкой по возрастным группам

Возраст работников	2021		2022		2023		Изменение 2023/2022, %
	человек	%	человек	%	человек	%	
До 30 лет	275	33	356	32	265	34	-26
От 30 до 40 лет	361	44	477	43	320	42	-33
От 40 до 50 лет	145	18	204	19	142	18	-30
50 лет и старше	45	5	64	6	43	6	-33

Численность выбывших сотрудников в 2023 году снижалась благодаря общему тренду на снижение текучести.

## Численность выбывших работников с разбивкой по полу

Пол работников	2021		2022		2023		Изменение 2023/2022, %
	человек	%	человек	%	человек	%	
Мужчины	521	63	812	74	521	68	-36
Женщины	305	37	289	26	249	32	-14

## Численность выбывших работников и текучесть кадров по региону

Регион	Всего выбыло, человек			Текучесть кадров, %			Изменение 2023/2022, п. п.
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
АТР	54	59	29	22	26	13	-13
Латинская Америка	9	21	13	9	20	10	-10
Ближний Восток, Турция и Африка	12	20	19	13	19	15	-4
Европа	77	127	52	18	34	15	-19
Северная Америка	39	44	7	31	49	10	-39
СНГ	635	830	650	20	22	16	-6
в том числе Россия	629	821	644	19	22	16	-6
<b>Всего</b>	<b>826</b>	<b>1101</b>	<b>770</b>	<b>19</b>	<b>23</b>	<b>15</b>	<b>-8</b>

## Работники, оставшиеся в Компании после отпуска по уходу за ребенком

Пол работников	2021		2022		2023		Изменение 2023/2022, %
	человек	%	человек	%	человек	%	
Женщины	28	72	38	76	42	68	11
Мужчины	2	100	4	67	2	67	-50

## Коэффициент возвращения к работе после отпуска по уходу за ребенком, %

Пол работников	2021	2022	2023
Женщины	98	96	98
Мужчины	100	100	100

## Коэффициент удержания сотрудников, %

Пол работников	2021	2022	2023
Женщины	90	67	71
Мужчины	50	38	50

## Соотношение вознаграждения<sup>1</sup> женщин и мужчин<sup>2</sup>, %

Показатель	2021	2022	2023
<b>Руководители</b>			
Оклад женщин в процентах от оклада мужчин	96	95	95
Вознаграждение женщин в процентах от вознаграждения мужчин	98	95	95
<b>Технические специалисты</b>			
Оклад женщин в процентах от оклада мужчин	97	98	96
Вознаграждение женщин в процентах от вознаграждения мужчин	97	98	95
<b>Прочие специалисты</b>			
Оклад женщин в процентах от оклада мужчин	95	100	96
Вознаграждение женщин в процентах от вознаграждения мужчин	95	100	96

<sup>1</sup> Оклад и выплаты в зависимости от категории, выслуги лет и др.

<sup>2</sup> Данные указаны для московского офиса Компании.