

Приложение 5. Указатель соответствия Руководству GRI Standards

«Лаборатория Касперского» представляет Отчет с указанием стандартов GRI за период с 1 июля 2022 года по 31 декабря 2023 года.

Индикатор	Название раскрытия	Комментарий	Раздел Отчета	Стр.
Общее раскрытие				
GRI 2-1	Информация об организации	Наименование головной компании — холдинговая компания Kaspersky Lab Limited (зарегистрирована в Великобритании). Основное юридическое лицо в Российской Федерации — акционерное общество «Лаборатория Касперского». Штаб-квартира организации расположена по адресу: 125212, Россия, г. Москва, Ленинградское шоссе, д. 39а, стр. 2. Юридическая информация: https://www.kaspersky.ru/legal		6
GRI 2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития		→ Приложение 1	141
GRI 2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	Отчет об устойчивом развитии «Лаборатории Касперского» охватывает период с 1 июля 2022 года по 31 декабря 2023 года. В дальнейшем планируется публиковать отчет об устойчивом развитии ежегодно и приблизить сроки его выхода к публикации финансовой отчетности.	→ Приложение 8	163
GRI 2-4	Пересмотр данных	Пересмотра данных не проводилось.		
GRI 2-5	Внешнее заверение отчета	Внешнего заверения Отчета не проводилось.		
GRI 2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения		→ О Компании	4, 7, 8
GRI 2-7	Сотрудники		→ Возможности для людей	88
			→ Приложение 3	143
GRI 2-8	Сотрудники, которые не являются наемными работниками	Все работники являются сотрудниками «Лаборатории Касперского».		
GRI 2-9	Структура и состав управления		→ Устойчивое развитие	15
			→ Этика и прозрачность	134–135
GRI 2-10	Выдвижение и избрание высшего органа управления		→ Этика и прозрачность	134



Индикатор	Название раскрытия	Комментарий	Раздел Отчета	Стр.
GRI 2-11	Председатель высшего органа управления		→ Этика и прозрачность	134
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями		→ Устойчивое развитие	15
GRI 2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями		→ Устойчивое развитие → Этика и прозрачность	15–16 134
GRI 2-15	Конфликт интересов	<p>В «Лаборатории Касперского» принята политика декларирования участия в иных компаниях в качестве учредителей, участников, акционеров или членов правления. Совмещение участия без согласия совета директоров или управляющего совета запрещено. Члены совета директоров и управляющего совета состоят в правлении только тех компаний, которые принадлежат Kaspersky Lab Ltd либо аффилированы с этой организацией.</p> <p>В отчетном периоде случаев совмещения участия членов высших органов управления Компании в других организациях без согласия совета директоров или управляющего совета не выявлено.</p>		
GRI 2-16	Сообщение о важнейших проблемах		→ Устойчивое развитие	15
GRI 2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа	Для повышения информированности и компетенций высшего органа управления в вопросах устойчивого развития представители совета директоров и управляющего совета регулярно участвуют в обучающих мероприятиях с приглашением внешних экспертов.		
GRI 2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Регулярная оценка деятельности совета директоров и управляющего совета осуществляется собранием акционеров компании ежегодно. На основе оценки проводятся реструктуризации, улучшающие операционное управление компанией. Критерии оценки деятельности управляющих органов по вопросам надзора за управлением воздействиями организации на экономику, окружающую среду и социальную сферу в отчетном периоде не внедрялись.		
GRI 2-19	Политика вознаграждения	На момент подготовки Отчета политика вознаграждения Компании не учитывала результативность управления воздействиями Компании на экономику, социальную сферу и окружающую среду.		
GRI 2-20	Процесс определения вознаграждения		→ Этика и прозрачность	135
GRI 2-21	Годовой общий коэффициент компенсации	Информация не раскрывается в связи с ограничениями внутренней политики конфиденциальности Компании.		
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития		→ Устойчивое развитие	13

Индикатор	Название раскрытия	Комментарий	Раздел Отчета	Стр.
GRI 2-23	Стратегические обязательства		→ Устойчивое развитие	14
GRI 2-24	Внедрение стратегических обязательств		→ Устойчивое развитие → Этика и прозрачность	14 136
GRI 2-25	Процессы устранения негативных воздействий		→ Этика и прозрачность	129, 136
GRI 2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения озабоченности		→ Этика и прозрачность	129, 136
GRI 2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	В отчетном периоде в «Лаборатории Касперского» не было зафиксировано случаев несоблюдения законодательства и нормативных требований; на Компанию не налагались штрафы или иные виды ответственности за нарушение законодательства.		
GRI 2-28	Членство в ассоциациях		→ Устойчивое развитие → Приложение 2	14 142
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами		→ Устойчивое развитие	21
GRI 2-30	Коллективные договоры	В «Лаборатории Касперского» нет практики коллективного договора по причине отсутствия запроса от сотрудников.		
Существенные темы				
GRI 3-1	Процесс определения существенных тем		→ Устойчивое развитие	19
GRI 3-2	Список существенных тем		→ Устойчивое развитие	20
Непрямые экономические воздействия				
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги		→ Киберустойчивость → Возможности для людей	32–34, 37, 40 99–101
Противодействие коррупции				
GRI 205-1	Деятельность организации, прошедшая оценку рисков, связанных с коррупцией		→ Этика и прозрачность	136
GRI 205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им		→ Этика и прозрачность	
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры		→ Этика и прозрачность	

Индикатор	Название раскрытия	Комментарий	Раздел Отчета	Стр.
Энергия				
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации		→ Окружающая среда	77
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления		→ Окружающая среда	
Водные ресурсы				
GRI 303-1	Ответственное управление водными ресурсами как ресурсами общего пользования	Территории расположения офисов Компании не относятся к регионам водного стресса.	→ Окружающая среда	79
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды		→ Окружающая среда	
GRI 303-3	Водозабор		→ Окружающая среда	
GRI 303-4	Водоотведение		→ Окружающая среда	
GRI 303-5	Потребление воды		→ Окружающая среда	
Выбросы				
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Методика сбора данных и расчета общего количества прямых выбросов парниковых газов по всем объектам Компании (область охвата 1) в процессе разработки, данные будут представлены в последующих отчетах.		
GRI 305-2	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Методика сбора данных и расчета общего количества косвенных выбросов парниковых газов от энергопотребления (область охвата 2) в процессе разработки, данные будут представлены в последующих отчетах.		
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов		→ Окружающая среда	76
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Неприменимо. Выбросы ОРВ Компания не производит.		
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Неприменимо. Выбросы указанных загрязняющих веществ в атмосферу Компания не производит.		

Индикатор	Название раскрытия	Комментарий	Раздел Отчета	Стр.
Отходы				
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия		→ Окружающая среда	81–84
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами		→ Окружающая среда	
GRI 306-3	Образование отходов		→ Окружающая среда	
GRI 306-5	Удаление и захоронение отходов		→ Окружающая среда	
Занятость				
GRI 401-1	Число новых работников и текучесть кадров		→ Возможности для людей → Приложение 3	88 143
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости		→ Возможности для людей	92
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком		→ Возможности для людей → Приложение 3	92 149–150
Здоровье и безопасность на рабочем месте				
GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Система менеджмента охраны труда и здоровья во всех офисах «Лаборатории Касперского» в границах раскрытия в Отчете соответствует требованиям действующего трудового законодательства на территориях присутствия Компании. Она включает в себя регулярные инструктажи сотрудников и проведение регулярной специальной оценки рабочих мест во всех подразделениях, систему управления рисками и расследования несчастных случаев, а также организацию мероприятий по улучшению условий труда. Ключевым показателем эффективности является отсутствие травм на рабочем месте.		



Индикатор	Название раскрытия	Комментарий	Раздел Отчета	Стр.
GRI 403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	За отчетный период в Компании не зафиксировано несчастных случаев, связанных с реализацией профессиональных рисков.	→ Возможности для людей	96
GRI 403-4	Вовлечение работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности		→ Возможности для людей	
GRI 403-5	Обучение работников, связанное с вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		→ Возможности для людей	
GRI 403-6	Профилактика и охрана здоровья работников		→ Возможности для людей	
GRI 403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и промышленной безопасностью		→ Возможности для людей	
GRI 403-9	Производственный травматизм		→ Возможности для людей	
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	В отчетном периоде в «Лаборатории Касперского» не зафиксировано случаев профессиональных заболеваний.		
Обучение и образование				
GRI 404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника		→ Возможности для людей	91
GRI 404-2	Программы повышения квалификации работников и поддержки карьерных изменений		→ Возможности для людей	90–91
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры		→ Возможности для людей	89
Разнообразие и равные возможности				
GRI 405-1	Разнообразие состава органов управления и структуры персонала		→ Возможности для людей → Приложение 3	95 143–150
GRI 405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин		→ Приложение 3	150
Недопущение дискриминации				
GRI 406-1	Случаи дискриминации и принятые меры	В отчетном периоде случаев дискриминации не выявлено.		

Индикатор	Название раскрытия	Комментарий	Раздел Отчета	Стр.
Детский труд				
GRI 408-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев детского труда	Компания не использует детский труд и не принимает на работу сотрудников младше 18 лет.		
Принудительный или рабский труд				
GRI 409-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев принудительного или рабского труда	Компания не использует принудительный и рабский труд.		
Местные сообщества				
GRI 413-1	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ		→ Возможности для людей	97–101
Защита данных клиентов				
GRI 418-1	Обоснованные жалобы и выявленные утечки персональных данных клиентов		→ Этика и прозрачность	127