

Система управления устойчивым развитием

GRI 2-9, GRI 2-12, СОКБ 45

Вопросы, связанные с устойчивым развитием и воздействиями «Лаборатории Касперского», рассматриваются комплексно и на нескольких уровнях управления.

Совет директоров верхнеуровнево участвует в утверждении общих стратегических направлений и целей в области устойчивого развития. Контроль выполнения инициатив и мониторинг результатов осуществляются отделом проектов устойчивого развития совместно с руководителями проектных команд. Эти подразделения обеспечивают методологическую поддержку, анализ достигнутых результатов и регулярное обновление данных для внутренней отчетности.

Ответственный подход к ведению бизнеса

- Развитие деловой этики и повышение устойчивости бизнеса
- Защита данных и соблюдение прав на приватность
- Обеспечение прозрачности кода и процессов

Уменьшение воздействия на окружающую среду

- Снижение углеродного следа и повышение энергоэффективности инфраструктуры
- Оптимизация потребления ресурсов
- Развитие экологической культуры и поддержка природоохранных инициатив

Глобальная киберустойчивость и безопасное цифровое будущее

- Защита пользователей, бизнеса и критической инфраструктуры от киберугроз
- Развитие кибериммунитета для новых перспективных технологий
- Международное сотрудничество в борьбе с киберпреступностью
- Формирование безопасной цифровой среды
- Внедрение инноваций, включая искусственный интеллект

Вклад в развитие общества

- Социальные и благотворительные проекты
- Подготовка и развитие кадров для IT
- Сокращение цифрового неравенства, инклюзивность и доступность технологий
- Повышение цифровой грамотности в обществе

Подход к управлению персоналом с акцентом на заботу о сотрудниках

- Создание благоприятной, инклюзивной и безопасной рабочей среды для сотрудников
- Развитие и поддержка персонала
- Поддержка женщин в IT



Стратегические приоритеты в области устойчивого развития

«Лаборатория Касперского» придерживается пяти ключевых стратегических направлений в области устойчивого развития. Они определены исходя из специфики деятельности Компании, особенностей ее позитивных и негативных воздействий и влияют на разработку и реализацию ключевых ESG-инициатив

GRI 2-23, GRI 2-24

1. [Антикоррупционная политика](#)
2. Закупочная политика
3. Политика по контрактам
4. Политика в области охраны труда

Ключевые внутренние документы размещены во внутренних информационных системах и доступны для всех сотрудников «Лаборатории Касперского». Обязательства, закрепленные в этих документах, доводятся до сведения сотрудников в процессе оформления на работу и в ходе регулярного обучения внутри Компании.

Воздействия Компании в области устойчивого развития

Деятельность «Лаборатории Касперского» оказывает комплексное влияние на экономику, окружающую среду и общество. Компания стремится усиливать позитивные воздействия и снижать возможные негативные эффекты, связанные с операционной деятельностью и развитием цифровых технологий.

GRI 203-1, GRI 203-2

Экономика

+ Позитивные воздействия

- Улучшение цифровой безопасности бизнеса и организаций — защита от кибератак, снижение экономических потерь
- Создание решений для промышленной безопасности и критической инфраструктуры — поддержка более стабильной экономики

– Негативные воздействия

- Значительная доля рынка и высокий уровень технологической экспертизы Компании могут создавать барьеры для входа новых или нишевых игроков, что потенциально ограничивает конкуренцию на отдельных сегментах рынка кибербезопасности
- Повышение уровня цифровой безопасности требует от организаций дополнительных инвестиций в программную инфраструктуру и обучение персонала, что может увеличивать операционные издержки
- Внедрение сложных решений в области кибербезопасности может усиливать разрыв между организациями с высоким уровнем цифровой зрелости и теми, кто обладает ограниченными финансовыми и технологическими ресурсами

Окружающая среда

+ Позитивные воздействия

- Снижение доли физических упаковок и рост доли электронных лицензий — снижение объема потребления ресурсов
- Блокировка нелегального майнинга, что снижает потребление электроэнергии и, по оценкам Компании, обеспечивает сокращение до 3 тысяч тонн выбросов CO₂-экв. ежегодно.
- Оптимизация потребления ресурсов в офисах и дата-центрах

– Негативные воздействия

- Высокий углеродный след от авиаперелетов сотрудников, связанных с международными проектами, партнерскими встречами и мероприятиями
- Высокая энергоемкость дата-центров и серверов

Подробнее о снижении негативных воздействий читайте в разделах [«Снижаем углеродный след»](#) и [«Энергоэффективность дата-центров»](#) на с. 91 и 93

Люди

+ Позитивные воздействия

- Создание новых рабочих мест
- Социальный пакет для сотрудников
- Поддержка родительства
- Программы по цифровой грамотности, инклюзии, поддержка сотрудников с инвалидностью, участие в образовательных проектах

– Негативные воздействия

- Цифровое неравенство: часть населения не успевает за развитием технологий, что делает людей без цифровых навыков более уязвимыми
- Усложнение цифровой жизни: требования кибербезопасности делают повседневные действия сложнее, что особенно тяжело для пожилых людей и людей с когнитивными особенностями

Подробнее о снижении негативных воздействий читайте в разделе [«Инклюзивность в киберпространстве»](#) и [«Цифровое просвещение»](#) на с. 80 и 87