

Вклад в решение общих задач

«Лаборатория Касперского» стремится вносить вклад в достижение глобальных и национальных приоритетов в области устойчивого развития. Компания поддерживает достижение Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН и национальных целей развития Российской Федерации и фокусируется на тех из них, в рамках которых ее собственное влияние является наибольшим.

Вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации

Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

Вклад Компании связан с обеспечением достойных условий оплаты труда для сотрудников.

Подробнее читайте в разделе [«Наша система мотивации»](#) на с. 60

Технологическое лидерство

«Лаборатория Касперского» развивает отечественные инновационные технологии, в том числе искусственный интеллект.

Подробнее об инициативах читайте в разделе [«Цифровая безопасность»](#) на с. 49

Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Компания создает решения, которые способствуют цифровой трансформации и продвижению информационных технологий на уровне от государств и крупного бизнеса до частных пользователей.

Подробнее читайте в разделе [«Цифровая безопасность»](#) на с. 23

Устойчивая и динамичная экономика

Деятельность Компании прямо и косвенно способствует экономическому росту России.

Подробнее читайте в разделе [«Цифровая безопасность»](#) на с. 31

Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

«Лаборатория Касперского» создает и поддерживает образовательные проекты для сотрудников и местных сообществ, стажировки и реализует совместные проекты с НКО.

Подробнее читайте в разделах [«Развитие сотрудников»](#) и [«Подготовка кадров для IT-отрасли»](#) и [«Цифровое просвещение»](#) на с. 68, 82 и 87

Вклад в достижение ЦУР ООН



Образовательные проекты в «Лаборатории Касперского» создаются как для сотрудников, так и для местных сообществ.

Подробнее о проектах в сфере образования читайте в разделах [«Развитие сотрудников»](#) и [«Подготовка кадров для IT-отрасли»](#) и [«Цифровое просвещение»](#) на с. 68, 82 и 87



«Лаборатория Касперского» идет в авангарде продвижения женщин в IT-индустрии в России.

Подробнее о программах в области гендерного равенства читайте в разделе [«Женщины в IT»](#) на с. 63



В Компании действуют инициативы по снижению потребления энергии в офисах и ЦОД.

Подробная информация размещена в разделе [«Повышаем энергоэффективность»](#) на с. 92



Сотрудники — наш главный актив, и их удовлетворенность работой особенно важна для Компании.

Подробнее о создании достойных условий труда читайте в разделе [«Люди в «Лаборатории Касперского»](#) на с. 56



«Лаборатория Касперского» разрабатывает и внедряет уникальные инновационные решения в области кибербезопасности.

Подробнее об инновационных проектах читайте в разделе [«Цифровая безопасность»](#) на с. 49



Проекты Компании способствуют безопасному и устойчивому развитию городов и экономики в целом.

Подробнее о защите инфраструктуры городов читайте в разделе [«Как мы защищаем критическую инфраструктуру»](#) на с. 31



Компания стремится сокращать воздействие на окружающую среду и потребление ресурсов по всей цепочке поставок.

Подробнее об инициативах в области ответственного производства и потребления читайте в разделе [«Окружающая среда»](#) на с. 89



«Лаборатория Касперского» поддерживает проекты фонда «Природа и люди», включая программы по сохранению каланов и мониторингу состояния морских экосистем.

Подробнее об инициативах читайте в разделе [«Развиваем экологическую культуру»](#) на с. 98



Компания поддерживает мероприятия по сохранению популяций медновского песца и других видов, а также природоохранные экспедиции и проекты партнерских некоммерческих организаций (НКО) по сокращению числа бездомных животных.

Подробнее об инициативах читайте в разделе [«Развиваем экологическую культуру»](#) на с. 99