

Соблюдение прав человека

Соблюдение прав сотрудников, клиентов, местных сообществ и других заинтересованных сторон является базовым и неотъемлемым принципом деятельности и лежит в основе корпоративной культуры и ответственного ведения бизнеса в «Лаборатории Касперского».

GRI 406-1

GRI 2-23, GRI 2-24

«Лаборатория Касперского» руководствуется принципами Глобального договора ООН, Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН о целях устойчивого развития, Парижским соглашением от 12 декабря 2015 года, Международным биллем о правах человека, включающим Всеобщую декларацию прав человека, Конвенцию о защите прав человека и основных свобод, одобренными ООН «Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека», а также соответствующим национальным и региональным законодательством стран присутствия.

Кроме того, «Лаборатория Касперского» подписала пакт Европейской комиссии об искусственном интеллекте¹ (далее — Закон об ИИ). Подписание пакта отражает стремление Компании содействовать разумному и ответственному использованию технологий ИИ, тем самым «Лаборатория Касперского» признает их важность в области кибербезопасности.

Подписав соглашение, мы взяли на себя три основных обязательства:

- принять стратегию управления ИИ, чтобы способствовать его внедрению внутри самой Компании таким образом, чтобы в будущем соответствовать регулированию в этой сфере;
- определить системы ИИ, которые могут быть отнесены к категории высокого риска в соответствии с Законом об ИИ;
- повышать уровень осведомленности в области ИИ сотрудников Компании и других лиц, работающих с такими системами от ее имени, с учетом их технических знаний, опыта, образования и подготовки, а также контекста, в котором будут использоваться системы ИИ.

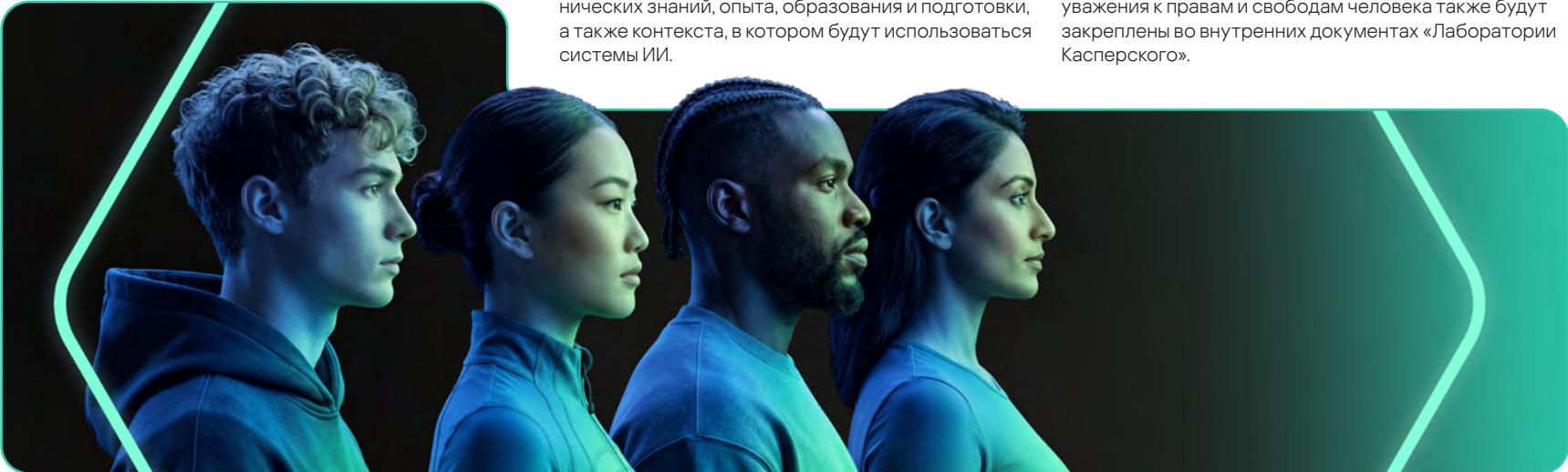
«Лаборатория Касперского» не приемлет любых форм дискриминации, использования детского, рабского или принудительного труда и ожидает аналогичных решений от своих контрагентов по всей цепочке поставок.

Такая позиция Компании зафиксирована во внутренней политике, отражающей руководящие принципы ведения деятельности в странах ее присутствия. Принципы уважения к правам и свободам человека также будут закреплены во внутренних документах «Лаборатории Касперского».

0

случаев дискриминации в Компании в отчетном периоде

Компания строго соблюдает международное и локальное законодательство, опираясь на «Руководство по социальной ответственности» ISO 26000-2010 и международный стандарт AA1000 (AccountAbility Principles, Stakeholder Engagement Standard).



¹ Закон об искусственном интеллекте Евросоюза должен полностью вступить в силу в середине 2026 года.

Соблюдение прав человека в деятельности Компании

Основные права человека	Документы, которыми руководствуется Компания	Подходы Компании в области соблюдения прав человека	Группы заинтересованных сторон, на которые Компания может влиять в сфере прав человека	Результаты отчетного периода
 Право на жизнь, свободу, неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну	■ Конституция Российской Федерации, ст. 20, 22, 23 ■ Применимые законы в странах присутствия «Лаборатории Касперского», в том числе: – GDPR¹; – Международный стандарт по информационной безопасности ISO/IEC 27001; – Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»; – PIPL²; – CCPA³; – LGPD⁴; – PDPD⁵	Один из приоритетов Компании — обеспечить защиту данных наших клиентов по всему миру при помощи внутренних систем и процедур по безопасности. Мы не используем данные в целях, отличающихся от целей сбора данных	■ Пользователи ■ Сотрудники ■ Уязвимые с точки зрения информационной безопасности группы ■ НКО	0 серьезных нарушений законодательства о персональных данных 0 значительных утечек данных
 Право на труд	■ Конституция Российской Федерации, ст. 37 ■ Трудовой кодекс Российской Федерации ■ Правила внутреннего трудового распорядка ■ Политика в области охраны труда ■ Гайдлайн по благотворительным проектам ■ Положение о комитете по устойчивому развитию ■ Применимые законы в странах присутствия «Лаборатории Касперского»	Для «Лаборатории Касперского» сотрудники — самый ценный актив. Мы стремимся, чтобы людям в Компании было комфортно и интересно, чтобы они могли работать продуктивно, чувствовали себя защищенными, могли развиваться сами и развивать Компанию. «Лаборатория Касперского» поддерживает деятельность некоммерческих организаций, помогающих людям с ограниченными возможностями здоровья в трудоустройстве и социализации, а также оказывающих им юридическую поддержку	■ Сотрудники ■ Уязвимые с точки зрения информационной безопасности группы ■ НКО	5 691 человек — общая численность персонала на конец 2025 года (+11,3% к численности на конец 2024 года) 10% — текучесть персонала в 2025 году (–5 п. п. к текучести за 2024 год) Пять НКО поддержала Компания за отчетный период, деятельность которых направлена на трудоустройство людей с инвалидностью Компания приняла участие в десяти мероприятиях по инклюзивному трудоустройству (бизнес-завтраки, ярмарки вакансий, менторская программа) Один информационный проект о профессиональном и личном пути сотрудников с инвалидностью и тех, кто воспитывает детей с инвалидностью, опубликовала Компания: https://kasperskystories.ru/

¹ Европейский регламент по защите данных (EU General Data Protection Regulation).

² Закон КНР о защите персональных данных (Personal Information Protection Law of the People's Republic of China).

³ Закон штата Калифорния о защите персональных данных потребителей (California Consumer Privacy Act).

⁴ Общий закон о защите данных Бразилии (Lei Geral de Proteção de Dados).

⁵ Закон Вьетнама о защите персональных данных (Personal Data Protection Decree).

Основные права человека	Документы, которыми руководствуется Компания	Подходы Компании в области соблюдения прав человека	Группы заинтересованных сторон, на которые Компания может влиять в сфере прав человека	Результаты отчетного периода
 Право на благоприятную окружающую среду	■ Конституция Российской Федерации, ст. 42 ■ Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» ■ Положение о Комитете по устойчивому развитию ■ Гайдлайн по благотворительным проектам ■ Применимые законы в странах присутствия «Лаборатории Касперского»	Ответственное отношение к окружающей среде — одна из важнейших ценностей «Лаборатории Касперского». Мы снижаем негативное воздействие на природу за счет экономного потребления ресурсов, хорошо организованных бизнес-процессов и ответственного отношения к источникам энергии для дата-центров и офиса	■ Сотрудники ■ Местные сообщества ■ Пользователи ■ НКО	>50% контрагентов уже подключены к ЭДО¹ и работают с нами в цифровом формате. >3 тонн вещей сдали на благотворительность, переработку и утилизацию сотрудники Компании за 2024–2025 годы. 420 кг электротехники передали на утилизацию >1 300 книг собрали и передали в сельские библиотеки за два года >500 000 рублей направили на закупку корма для голубого песка на о. Медный в 2024 году 200 000 рублей пожертвовали на проект по сохранению лошади Пржевальского в 2025 году В 2024 году Компания поддержала реализацию проекта фонда «Природа и люди» по сохранению каланов
 Право на образование	■ Конституция Российской Федерации, ст. 43 ■ Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 04.08.2023) «Об образовании в Российской Федерации» ■ Положение о комитете по устойчивому развитию ■ Гайдлайн по благотворительным проектам ■ Применимые законы в странах присутствия «Лаборатории Касперского»	Мы поощряем стремление сотрудников к новым знаниям, постоянно совершенствуем внутренние образовательные программы и добавляем новые. Мы организовываем совместные образовательные проекты с некоммерческими организациями, которые помогают людям с ограниченными возможностями здоровья, пенсионерам, жертвам домашнего насилия и другим людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. «Лаборатория Касперского» создает собственные обучающие программы, нацеленные на взаимодействие с учебными заведениями и аудиторией, которой необходимо дополнительное образование. Мы вкладываем ресурсы в развитие как школьников и студентов, так и уже опытных специалистов кибербезопасности, нуждающихся в повышении квалификации	■ Сотрудники ■ Пользователи ■ Уязвимые с точки зрения информационной безопасности группы ■ НКО	Компания взаимодействует более чем с 200 вузами в 45 странах мира ~50 вузов из разных стран присоединились к программе Academy Alliance за два года. В 2024 году совместно с фондом «Синдром любви» Компания представила первое в России методическое пособие по цифровой грамотности для людей с синдромом Дауна. 800 стажеров пришли в «Лабораторию Касперского» в рамках программы стажировок SafeBoard за 10 лет. >350 выпускников программы стажировок SafeBoard продолжают работать в Компании >22 млн прохождений набрали «Уроки цифры» от «Лаборатории Касперского» с 2018 года. >3 000 пользователей из более чем 50 стран — аудитория тренингов Kaspersky Expert Training

¹ Электронный документооборот.

Основные права человека	Документы, которыми руководствуется Компания	Подходы Компании в области соблюдения прав человека	Группы заинтересованных сторон, на которые Компания может влиять в сфере прав человека	Результаты отчетного периода
 Право на охрану здоровья и медицинскую помощь	■ Конституция Российской Федерации, ст. 41 ■ Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего порядка ■ Применимые законы в странах присутствия «Лаборатории Касперского»	Забота о здоровье и благополучии сотрудников — важная составляющая социальной политики «Лаборатории Касперского». Социальный пакет, доступный всем сотрудникам ¹ Компании в России, включает широкий спектр медицинских услуг. Мы также продвигаем идеи активного и здорового образа жизни среди сотрудников	Сотрудники	0 случаев травматизма среди сотрудников в 2024–2025 годах 0 случаев профессиональных заболеваний у сотрудников Компании выявлено в 2024–2025 годах Сотрудники «Лаборатории Касперского» в России и их дети до 16 лет включительно охвачены корпоративной программой ДМС² Две лекции с врачами-онкологами в формате вопросов-ответов об онкологических заболеваниях, необходимости своевременных чекапов и сдачи анализов
 Право на защиту от дискриминации	■ Конституция Российской Федерации, ст. 19, 29 ■ Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ■ Внутренняя политика «Лаборатории Касперского», отражающая руководящие принципы ведения деятельности в странах ее присутствия	Мы не приемлем и не поощряем дискриминацию любого рода в деятельности Компании	■ Сотрудники ■ Пользователи ■ Партнеры	0 случаев дискриминации в Компании в отчетном периоде

¹ Для сотрудников с временными трудовыми договорами и работающих на условиях неполной занятости доступен сокращенный соцпакет. В Компании около 0,1% таких сотрудников.

² Добровольное медицинское страхование.