

Корпоративное управление

Наш бизнес строится на уважении к интересам клиентов, партнеров и рынка в целом. Мы поощряем открытое взаимодействие, стремимся повышать качество раскрытия информации и считаем, что доверие и репутация — ключевые активы Компании и основа устойчивого развития.

Ключевые принципы



Обеспечение прозрачности корпоративного управления



Соблюдение антикоррупционной политики за счет недопущения случаев ее нарушений



Высокий уровень правовой поддержки, связанной с охраной и защитой интеллектуальной собственности



Снижение рисков по цепочке поставок

Наш подход к корпоративному управлению

Мы дорожим репутацией Компании и стремимся укреплять доверие через ответственное управление, добросовестные практики и высокие стандарты во всех аспектах своей деятельности. Ключевые принципы и правила, которые формируют культуру делового общения и профессионального поведения, зафиксированы во внутренних политиках «Лаборатории Касперского», а также в обязательном для прохождения сотрудниками онлайн-курсе «Основы корпоративной этики».

Управляющий совет

Управляющий совет определяет конкретные стратегические и тактические шаги для операционного развития Компании и структуру управления группой, а также утверждает назначения топ-менеджеров.

Роль генерального директора Евгения Касперского в управлении определяющая, поскольку он одновременно крупнейший акционер холдинговой компании, член совета директоров и управляющего совета.

Совет директоров

GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-13, СОКБ 48

Высший орган управления в «Лаборатории Касперского» — совет директоров. Он отвечает за ключевые решения, принимает глобальные политики и стратегии, которые имплементируются во все компании внутри группы. В текущем составе совета директоров два человека. Все они находятся на постоянном контракте более пяти лет. Независимых членов в совете директоров нет, только исполнительные.

Кандидатов в совет директоров назначают действующие члены совета.

В нашей Компании нет постоянного председателя совета директоров. Он избирается на каждое заседание совета, у него нет специальных полномочий.

Ответственность за экономические, социальные и экологические воздействия устойчивого развития делегирована руководителю департамента корпоративных коммуникаций Денису Зенкину.

Коллективные знания высшего руководящего органа

GRI 2-17

Для повышения информированности и компетенций высшего органа управления в вопросах устойчивого развития представители совета директоров и управляющего совета регулярно участвуют в обучающих мероприятиях с приглашением внешних экспертов.

Оценка деятельности высшего органа управления

GRI 2-18

Регулярная оценка деятельности совета директоров и управляющего совета проводится ежегодно собранием акционеров «Лаборатории Касперского». На основе этой оценки выполняются реструктуризации, улучшающие операционное управление Компанией. Критерии оценки деятельности управляющих органов по вопросам надзора за управлением воздействиями Компании на экономику, окружающую среду и социальную сферу в отчетном периоде не внедрялись.