

Здоровье и безопасность труда

Мы стремимся к тому, чтобы каждое рабочее место в «Лаборатории Касперского» было комфортным и безопасным, а у сотрудников был доступ к качественной медицинской помощи и поддержке.

Ключевые документы

GRI 403-1

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Положение по идентификации опасностей и определению уровня профессиональных рисков
- Инструкция о мерах пожарной безопасности
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Положение о пропускном и внутриобъектовом режиме
- Обязательный интерактивный обучающий курс по порядку действий при возникновении чрезвычайной ситуации в офисных помещениях «Лаборатории Касперского»
- Политика в области охраны труда

GRI 403-9

О несчастных случаях,

связанных с реализацией профессиональных рисков в 2024 и 2025 годах

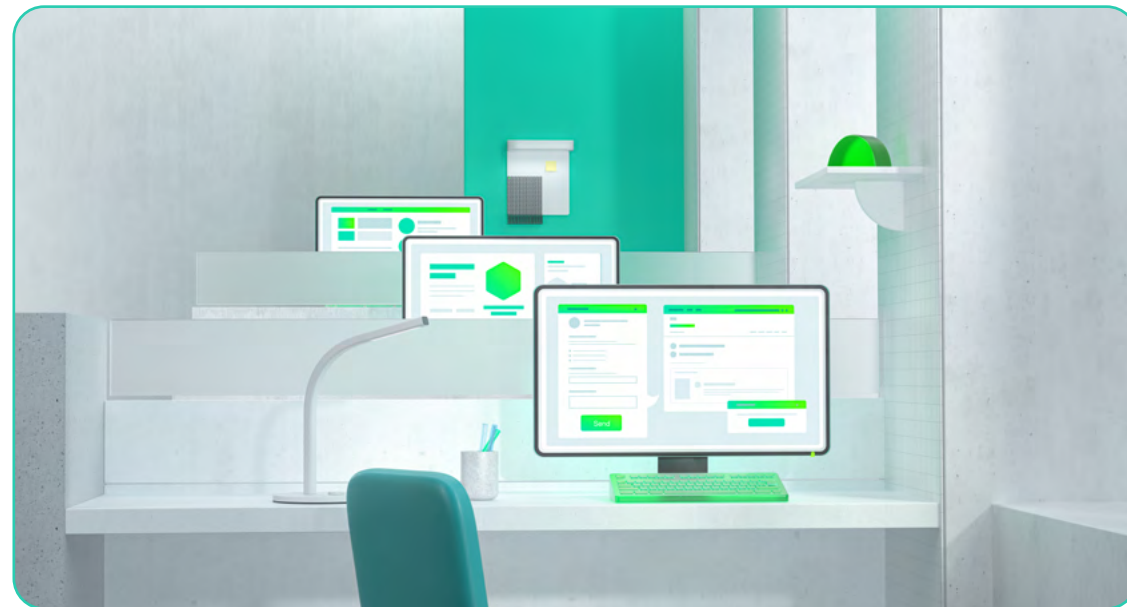
Управление охраной труда и здоровья

GRI 403-2, GRI 403-5

За безопасность труда в Компании отвечает департамент по работе с персоналом при поддержке внешних консультантов. В состав департамента входит группа кадрового администрирования, которая курирует вопросы охраны труда и здоровья сотрудников.

Система менеджмента охраны труда и здоровья во всех офисах «Лаборатории Касперского» в границах раскрытия в Отчете соответствует требованиям действующего трудового законодательства на территориях присутствия Компании. Она включает:

- регулярные инструктажи;
- регулярную специальную оценку рабочих мест во всех подразделениях;
- систему управления рисками и расследования несчастных случаев;
- организацию мероприятий по улучшению условий труда.



В рамках обучения и подготовки персонала в области охраны и безопасности труда сотрудники «Лаборатории Касперского» проходят вводный инструктаж при приеме на работу.

В настоящее время в Компании действуют следующие программы в области охраны и безопасности труда:

- программы вводных инструктажей по охране труда и по пожарной безопасности;
- программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;
- программа обучения по противодействию чрезвычайным ситуациям.

Помимо этого, руководители Компании проходят обучение в учебном центре.

Ключевой показатель эффективности системы — отсутствие травм на рабочем месте.

GRI 403-9, СОКБ 29

Большинство сотрудников работают в офисе. За отчетный период не было зафиксировано ни одного случая производственного травматизма или профессиональных заболеваний.

Работа в выходные и праздничные дни

Привлечение сотрудников к работе в выходные или нерабочие праздничные дни возможно по согласованию с департаментом по работе с персоналом и руководителем топ-департамента. Оно оформляется письменным согласием сотрудника, а факт выполненной работы отражается в таблице учета рабочего времени.

К работе в такие дни запрещено привлекать сотрудников, находящихся в отпуске, на больничном, а также беременных женщин. Продолжительность работы в выходной день не должна превышать восьми часов в неделю, а при работе в два выходных подряд — четыре часа в день.

Сотруднику, которого привлекают к работе в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляются на выбор два вида компенсации:

- повышенная оплата;
- дополнительное время отдыха.

Как мы заботимся о здоровье и благополучии сотрудников

GRI 403-6

Сотрудники «Лаборатории Касперского» в России и их дети до 16 лет включительно охвачены корпоративной программой ДМС. В рамках программы для сотрудников также предусмотрено страхование от несчастных случаев. В случае происшествия информацию можно передать в страховую компанию через департамент по работе с персоналом.

Программа ДМС включает лечение онкологических заболеваний, стационарную помощь, психологическую поддержку онлайн и офлайн, ежегодные медосмотры для получения санаторно-курортной карты и вакцинацию от сезонных заболеваний.

В штаб-квартире Компании работают спортивный зал и сауна, доступны приемы терапевта, психолога и массажиста прямо в офисе. Также для наших сотрудников работает линия психологической помощи онлайн. Мы компенсируем часть расходов на оздоровление, включая оплату фитнеса и детских оздоровительных лагерей. Кроме того, сотрудники получают корпоративную скидку в сети аптек «Ригла».

GRI 403-4

Сотрудники могут оставить обратную связь после прохождения обязательного обучающего курса по противодействию чрезвычайным ситуациям. Также в рамках ежегодного анонимного опроса удовлетворенности мы измеряем восприятие сотрудниками уровня их физического, эмоционального и социального благополучия.

GRI 403-2

Как работодатель мы обеспечиваем персоналу безопасность условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. За отчетный период в Компании не было зарегистрировано ни одного инцидента, связанного с нарушением безопасных условий труда.

Несмотря на это, в «Лаборатории Касперского» предусмотрены доступные варианты реагирования на случай потенциального инцидента. В частности, сотрудники могут:

- обратиться на горячую линию поддержки сотрудников (HR Support);
- оставить заявку на внутреннем портале для команды административно-хозяйственного управления;
- записаться на прием к офисному врачу или психологу;
- обратиться напрямую к своему HR-бизнес-партнеру.

