

Управление персоналом

GRI 3-3

Сотрудники — главная ценность нашей Компании. Мы стремимся сделать работу в «Лаборатории Касперского» комфортной и интересной, чтобы каждый мог быть продуктивным, чувствовать себя защищенным, развиваться и развивать Компанию.



~10000

сотрудников присоединилось
в 2025 году

В том числе

>200

стажеров

13%

российских сотрудников
выросли в Компании
со стажерской позиции, включая
двух топ-менеджеров

Ключевые документы

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Положение о выплатах компенсационного порядка
- Положение об оплате труда
- Политика в отношении обработки персональных данных

Наш подход к управлению персоналом

Мы выстраиваем отношения с сотрудниками на основе доверия и взаимного уважения. Наш подход заключается в постоянном анализе рабочих процессов и рабочей среды, в которой они находятся. Мы стремимся слышать их потребности и поддерживать в любых ситуациях, что помогает создавать необходимые условия для продуктивной работы и развития персонала и, как следствие, для развития бизнеса в целом.

Наши ключевые задачи:

- обеспечение достойных условий труда и развития, включая конкурентное вознаграждение и широкий соцпакет;
- инвестиции в обучение и развитие сотрудников, внедрение новых образовательных программ;
- создание условий для карьерного роста, расширения профессионального опыта или смены карьерного пути сотрудников.

Система управления персоналом

Работой с персоналом занимается профильный департамент, который включает восемь направлений. Каждое из них узко специализируется на конкретных задачах. Разделение зон ответственности помогает структурировать управление персоналом и адаптировать его для крупного международного бизнеса. В частности, структура предусматривает отдельное направление, ассоциированное с международной деятельностью.

Помимо этого, «Лаборатория Касперского» рассматривает развитие и инвестиции в персонал как отдельную важную функцию и ряд направлений занимается именно этими вопросами.



Корпоративная культура и деловая этика

Мы придерживаемся высоких стандартов управления и деловой этики с помощью внедрения лучших корпоративных практик. Корпоративная культура «Лаборатории Касперского» поддерживает развитие сотрудников, их карьерный рост и личное благополучие.

Ключевые документы

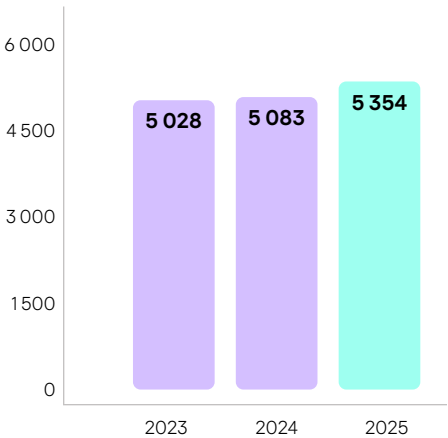
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН

Численность и структура персонала

GRI 2-7, GRI 401-1, СОКБ 21, СОКБ 34

В 2025 году общая численность сотрудников «Лаборатории Касперского» выросла на 11,3% год к году и достигла 5 691 человека.

Среднесписочная численность сотрудников Компании¹, человек



В 2025 году к нам присоединилось около 1000 новых сотрудников, в том числе более 200 стажеров. При этом 18% сотрудников работают в «Лаборатории Касперского» больше 10 лет, а 13% российских сотрудников выросли в Компании со стажерской позиции, включая двух топ-менеджеров.

В 2025 году мы отмечаем значительное снижение уровня текучести персонала — на 5 п. п., до 10% с 15% годом ранее. «Лаборатория Касперского» обеспечивает непрерывность бизнеса по линии HR, внедряет новые HR-практики и улучшает текущие. Мы верим в долгосрочные отношения с людьми и в развитие возможности для их роста внутри Компании. Кроме того, важную роль в удержании талантов играют интересные и амбициозные задачи, а также команда экспертов и общая корпоративная культура.

+11,3%

рост общей численности сотрудников в 2025 году по сравнению с 2024 годом

¹ Показатель за 2023 год был скорректирован относительно ранее опубликованных данных в связи с изменением методики расчета.