

Приложение 6. Указатель соответствия Руководству GRI Standards

«Лаборатория Касперского» подготовила Отчет с указанием стандартов GRI за период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2025 года.

GRI 1.		Применение GRI 1: Принципы 2021 года		
Применимые отраслевые стандарты GRI		Отсутствуют применимые отраслевые стандарты GRI		
Индикатор	Название раскрытия	Комментарий	Раздел Отчета	Стр.
Общее раскрытие				
GRI 2-1	Информация об организации	Основное юридическое лицо в Российской Федерации — акционерное общество «Лаборатория Касперского». Штаб-квартира организации расположена по адресу: 125212, Россия, г. Москва, Ленинградское шоссе, д. 39а, стр. 2. Юридическая информация: https://www.kaspersky.ru/legal		7
GRI 2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития		Приложение 1	123
			Приложение 10	156
GRI 2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	Дата публикации отчета: 23.06.2026	Приложение 1	123
				156
GRI 2-4	Пересмотр данных	Часть данных о персонале за 2023 год пересчитаны в связи с актуализацией персональных данных работников, переходом на новые системы учета и уточнением методик расчета. В каждом таком случае в тексте даны соответствующие примечания		
GRI 2-5	Внешнее заверение отчета	Внешнего заверения Отчета не проводилось		
GRI 2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения		О Компании	8, 9
			Ответственное ведение бизнеса	117
GRI 2-7	Сотрудники		Люди в «Лаборатории Касперского»	59
			Приложение 4	128
GRI 2-8	Сотрудники, которые не являются наемными работниками	Все сотрудники состоят в трудовых отношениях с «Лабораторией Касперского»		

Индикатор	Название раскрытия	Комментарий	Раздел Отчета	Стр.
GRI 2-9	Структура и состав управления		Управление устойчивым развитием	17
			Ответственное ведение бизнеса	105
GRI 2-10	Выдвижение и избрание высшего органа управления		Ответственное ведение бизнеса	105
GRI 2-11	Председатель высшего органа управления		Ответственное ведение бизнеса	105
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями		Управление устойчивым развитием	17
GRI 2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями		Ответственное ведение бизнеса	105
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Информацию в Отчете об устойчивом развитии утверждают представители профильных департаментов, юридический отдел и отдел по связям с общественностью		
GRI 2-15	Конфликт интересов		Ответственное ведение бизнеса	107
GRI 2-16	Сообщение о важнейших проблемах	Оповещение совета директоров о важнейших проблемах осуществляется представителями профильных департаментов по электронной почте или в ходе экстренных очных встреч		
GRI 2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа		Ответственное ведение бизнеса	105
GRI 2-18	Оценка деятельности высшего органа управления		Ответственное ведение бизнеса	105
GRI 2-19	Политика вознаграждения	На момент подготовки Отчета политика вознаграждения Компании не учитывала результативность управления воздействиями Компании на экономику, социальную сферу и окружающую среду		
GRI 2-20	Процесс определения вознаграждения	Информация не раскрывается в связи с ограничениями внутренней Политики конфиденциальности Компании		
GRI 2-21	Годовой общий коэффициент компенсации	Информация не раскрывается в связи с ограничениями внутренней Политики конфиденциальности Компании		
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития		Обращение генерального директора	3
GRI 2-23	Стратегические обязательства		Управление устойчивым развитием	17
			Ответственное ведение бизнеса	101
GRI 2-24	Внедрение стратегических обязательств		Управление устойчивым развитием	17
			Ответственное ведение бизнеса	101, 106
GRI 2-25	Процессы устранения негативных воздействий		Управление устойчивым развитием	18
			Ответственное ведение бизнеса	106, 108
GRI 2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения озабоченности		Ответственное ведение бизнеса	106

Индикатор	Название раскрытия	Комментарий	Раздел Отчета	Стр.
GRI 2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	В отчетном периоде в «Лаборатории Касперского» не было выявлено случаев несоблюдения законодательства и нормативных требований; на Компанию не налагались штрафы или иные виды ответственности за нарушение законодательства		
GRI 2-28	Членство в ассоциациях		Приложение 3	126
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами		Управление устойчивым развитием	21
GRI 2-30	Коллективные договоры			
Существенные темы				
GRI 3-1	Процесс определения существенных тем		Приложение 3	124
GRI 3-2	Список существенных тем		Приложение 3	125
Экономическая эффективность				
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		О Компании	15
Рыночное присутствие				
GRI 202-2	Доля топ-менеджмента из местных сообществ		Доля высшего руководства, принятого из числа местного населения, — 100%	
Непрямые экономические воздействия				
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги		Управление устойчивым развитием	18
			Вклад в развитие общества	74
GRI 203-2	Существенное не прямое экономическое воздействие		Управление устойчивым развитием	18
			Вклад в развитие общества	74
Практики закупок				
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков		Ответственное ведение бизнеса	118
Противодействие коррупции				
GRI 205-1	Деятельность организации, прошедшая оценку рисков, связанных с коррупцией		Ответственное ведение бизнеса	106
GRI 205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им		Ответственное ведение бизнеса	107
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры		Ответственное ведение бизнеса	107
Энергия				
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации		Окружающая среда	92
GRI 302-4	Сокращение потребления энергии		Окружающая среда	93

Индикатор	Название раскрытия	Комментарий	Раздел Отчета	Стр.
Водные ресурсы				
GRI 303-1	Ответственное управление водными ресурсами как ресурсами общего пользования		Окружающая среда	94
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	В Компании нет утвержденных нормативов качества сточных вод, так как сброс воды в природные водоемы не осуществляется	Окружающая среда	94
GRI 303-3	Водозабор		Окружающая среда	94
Выбросы				
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Методика сбора данных и расчета общего количества прямых выбросов парниковых газов по всем объектам Компании (область охвата 1) в процессе разработки, данные будут представлены в последующих отчетах		
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Методика сбора данных и расчета общего количества косвенных выбросов парниковых газов от энергопотребления (область охвата 2) в процессе разработки, данные будут представлены в последующих отчетах		
GRI 305-3	Косвенные неэнергетические выбросы парниковых газов (область охвата 3)		Окружающая среда	91
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов		Окружающая среда	91
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Компания не производит выбросы озоноразрушающих веществ		
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Компания не производит выбросы указанных загрязняющих веществ в атмосферу		
Отходы				
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия		Окружающая среда	95
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами		Окружающая среда	95
GRI 306-3	Образование отходов		Окружающая среда	95
GRI 306-4	Утилизация отходов		Окружающая среда	95
GRI 306-5	Удаление и захоронение отходов		Окружающая среда	95
Занятость				
GRI 401-1	Число новых работников и текучесть кадров		Люди в «Лаборатории Касперского»	59
			Приложение 4	130

Индикатор	Название раскрытия	Комментарий	Раздел Отчета	Стр.
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости		Люди в «Лаборатории Касперского»	61
GRI 401-3	Отпуск по уходу за ребенком		Приложение 4	133
Здоровье и безопасность на рабочем месте				
GRI 403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Система менеджмента охраны труда и здоровья во всех офисах «Лаборатории Касперского» в границах раскрытия в Отчете соответствует требованиям действующего трудового законодательства на территориях присутствия Компании. Она включает в себя регулярные инструктажи сотрудников и проведение регулярной специальной оценки рабочих мест во всех подразделениях, систему управления рисками и расследования несчастных случаев, а также организацию мероприятий по улучшению условий труда. Ключевым показателем эффективности является отсутствие травм на рабочем месте	Люди в «Лаборатории Касперского»	71
GRI 403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий		Люди в «Лаборатории Касперского»	71, 72
GRI 403-4	Вовлечение работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и промышленной безопасности		Люди в «Лаборатории Касперского»	72
GRI 403-5	Обучение работников, связанное с вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		Люди в «Лаборатории Касперского»	71
GRI 403-6	Профилактика и охрана здоровья работников		Люди в «Лаборатории Касперского»	72
GRI 403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Все сотрудники Компании охвачены системой управления вопросами охраны труда		
GRI 403-9	Производственный травматизм		Люди в «Лаборатории Касперского»	71
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	В отчетном периоде в АО «Лаборатория Касперского» не зафиксировано случаев профессиональных заболеваний		
Обучение и образование				
GRI 404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника		Люди в «Лаборатории Касперского»	68
GRI 404-2	Программы повышения квалификации работников и поддержки карьерных изменений		Люди в «Лаборатории Касперского»	69
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры		Люди в «Лаборатории Касперского»	70
Разнообразие и равные возможности				
GRI 405-1	Разнообразие состава органов управления и структуры персонала		Люди в «Лаборатории Касперского»	64
			Приложение 4	129

Индикатор	Название раскрытия	Комментарий	Раздел Отчета	Стр.
GRI 405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин		Люди в «Лаборатории Касперского»	64
Недопущение дискриминации				
GRI 406-1	Случаи дискриминации и принятые меры	В отчетном периоде случаев дискриминации не выявлено	Ответственное ведение бизнеса	101
Детский труд				
GRI 408-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев детского труда	Компания не использует детский труд. У Компании также отсутствуют поставщики, подверженные риску использования детского труда		
Принудительный или рабский труд				
GRI 409-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев принудительного или рабского труда	Компания не использует принудительный и рабский труд. У Компании также отсутствуют поставщики, подверженные риску использования принудительного труда		
Местные сообщества				
GRI 413-1	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	В отчетном периоде программы взаимодействия с местными сообществами реализовывались Компанией в России, Испании, Италии, Японии, Индии, ЮАР, Сингапуре, Малайзии	Возможности для людей	77
Защита данных клиентов				
GRI 418-1	Обоснованные жалобы и выявленные утечки персональных данных клиентов		Ответственное ведение бизнеса	109